



SICTAM CFE-CGC  
Tél : 01 69 08 30 04  
electron-libre-cea.fr

9 Décembre 2021

## **CSE DU CEA/CESTA DECLARATION LIMINAIRE SUR LE MOUVEMENT SOCIAL EN COURS ET LES REMUNERATIONS**

Monsieur le Directeur,

Ce mardi 7 décembre, suite à un appel à la grève intersyndical sur tous les centres du CEA, 400 salariés du Cesta se sont déclarés grévistes. Une grande 1<sup>ère</sup> dans notre établissement qui appartient à une direction qui a plus l'habitude de se féliciter de ses réussites que de vivre des mouvements sociaux.

Cela fait quelques années que toutes les organisations syndicales dénoncent le malaise grandissant dans les effectifs, ça fait plusieurs années que la Direction Générale ne nous écoute pas. Les organisations syndicales auront même dû entamer un bras de fer en comité national cet été pour déclencher une enquête d'envergure auprès du personnel sur les RPS suite à plusieurs suicides de salariés affectés dans différents établissements dont celui du Cesta.

Cette enquête menée par la société Technologia et chèrement financée par le CEA (800 k€) qui malgré le manque de soutien de la Direction général a permis à 46 % du personnel de s'exprimer. Que craint-elle cette direction, Monsieur le Directeur puisque tout va si bien au CEA ?

Ce mardi avec 400 grévistes, Monsieur le Directeur, les salariés vous ont clairement dit qu'ils n'étaient pas contents de la politique salariale dans notre organisme et ce toutes catégories de personnels confondues.

Le CEA est un acteur majeur de la recherche scientifique et technique au service de l'État et des citoyens. Vous avez l'honneur Monsieur le Directeur de diriger un des établissements de ce bel organisme et nous, les salariés, avons l'honneur d'y travailler.

La crédibilité du CEA auprès des organismes de tutelles est basée sur la réussite des programmes. Donc sur les compétences et les motivations de ses salariés.

La CFE/CGC SICTAM s'interroge sur la stratégie du CEA pour motiver ses salariés cadres et non cadres.

Le CEA peine à recruter des non cadres avec des salaires décents. Le CEA ne recrute que peu de cadres en sortie d'école.

Depuis 3 ans la Direction générale tente maladroitement de rétablir un certain niveau de salaire pour les non cadres par des mesures PEPA, Intéressement prime plate et dernièrement une DUE tournée vers les nouveaux recrutés cadres et non cadres.

**L'INDEPENDANCE DES IDEES,  
LA COHERENCE DES ACTIONS**

Depuis 3 ans, les salariés n'entendent plus parler que de politique bas salaires et à la CFE-CGC Sictam nous sommes très conscients des efforts qui est nécessaire de faire sur les niveaux de salaires des non cadres. A la CFE-CGC Sictam nous sommes également très attachés à obtenir pour ces personnels une revalorisation de leur statut, comment se sentir considéré lorsque l'on est affecté à une non catégorie du personnel, les « non cadres », pourquoi ne pas les reconnaître dans leur technicité en tant qu'employés, techniciens, agents de maîtrise ?

Mais, Monsieur le Directeur, le CEA c'est 60 % de cadres et la CFE-CGC Sictam souhaite attirer votre attention sur une catégorie de personnel qui représente le socle des compétences scientifiques et techniques, les cadres de plus de 50 ans.

Cette catégorie de salariés fait bénéficier le CEA, la DAM et donc le Cesta, de plus de 25 années d'expériences pour la réussite de ses programmes.

Cette catégorie de personnel contribue aussi fortement à la transmission de ses compétences auprès des jeunes salariés qui représentent l'avenir incontournable de notre organisme.

Aujourd'hui, ils entendent qu'ils sont trop payés alors que pour beaucoup, ils se préparent à passer 10 voire 15 ans sans augmentations individuelles de salaire jusqu'à la retraite, vous savez ces augmentations Monsieur le Directeur que la Direction générale et vous-même nous expliquez en long en large et en travers que grâce à elles les salaires des salariés du CEA suivent voire supplante l'inflation. Pour cette catégorie de personnel pas d'augmentation générale de salaires comme pour tous les salariés mais pas d'augmentation individuelle non plus !

Alors la Direction générale a une nouvelle idée pour arranger tout ça, l'individualisation des salaires !

A la CFE-CGC Sictam nous nous interrogeons, Monsieur le Directeur, au moment où dans votre centre vous avez réuni contre leur gré des salariés en open space pour travailler ensemble, vous aurez la dure tâche de leur expliquer bientôt peut être que ce travail ensemble se paiera via des augmentations de salaires individualisés et pour les autres qu'ils devront continuer à se passer d'augmentations.

A la CFE-CGC Sictam nous sommes attachés aux racines historiques du CEA, à la CFE-CGC Sictam nous sommes attachés à la notion que chaque salarié concoure à l'atteinte des objectifs de notre organisme, la CFE-CGC Sictam n'acceptera pas que l'on oppose les catégories de personnels entre elles comme nous n'accepterons pas une politique salariale tellement individualisée quelle en deviendra illisible. Le problème ce ne sont pas nos grilles de salaires, le problème c'est le manque d'argent pour payer les salariés du CEA à leur juste valeur !

La CFE-CGC Sictam remercie encore une fois tous les salariés du Cesta pour leur mobilisation sur la rémunération, mobilisation qui ne fait que commencer. Nous espérons, Monsieur le Directeur, que vous entendez le mécontentement des salariés du Cesta et que vous saurez le faire remonter à la Direction Générale.